

Lehrlinge im Training

Neben der Ausbildung im Betrieb und der Berufsschule spielt auch in der Lehrlingsausbildung die Vermittlung von überbetrieblichem Wissen als dritte Säule eine immer größer werdende Rolle. Bei den Lehrlings-Trainings nach der Lichtkoppler-Methode bekommen Auszubildende in einer vierteiligen Workshop-Reihe fundierte Kenntnisse unter anderem in den Bereichen Teamentwicklung, Kommunikation und Konfliktmanagement, Führen von Verkaufsgesprächen oder betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse. Jeder Workshop umfasst zwei Tage.

Gezielte Weiterbildung bereits von Anfang an

Jürgen Lichtkoppler, Geschäftsführer der Lichtkoppler Unternehmensberatung in Bad Hall, legt dabei großen Wert auf die interaktive und handlungsorientierte Wissensvermittlung. Das heißt: Lehrlinge begreifen, erfahren und erleben ihre Erkenntnisse selbst, was wesentlich für die Nachhaltigkeit der er-

zielten Erfolge ist. Sicher gestellt wird der Erkenntnisgewinn im Rahmen der Workshops durch eine Vielzahl an Indoor- und Outdoor-Aktivitäten, welche die Teilnehmer laut Lichtkoppler immer wieder begeistern.

„Alle unsere Workshops sind von der Praxis für die Praxis. Wir sind der Meinung, dass nur selbst erlebte Situationen verinnerlicht werden und somit umgesetzt bzw. angewandt werden können. Daher werden bei allen Workshops Inhalte erlebbar gemacht, intensiv trainiert und alle Teilnehmer eingebunden“, unterstreicht der Unternehmer weiter die Lösungs- und Handlungsorientierung seiner Methode. Auf diese Weise soll der anschließende Transfer von der Theorie in die Unternehmenspraxis erleichtert werden.

Interessantes Detail für Ausbildungsbetriebe: Unter bestimmten Voraussetzungen ist eine Förderung von 75 Prozent der Kurskosten bis zu maximal 1.000 Euro möglich.

▶ www.lehre-foerdern.at

▶ www.lichtkoppler.com ■