LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Vom Studium zur Führungskraft – How to do it!?

Lichtkoppler Unternehmensberatung GmbH
Mag. Jürgen Lichtkoppler, MBA
Dr.-Karl-Renner-Straße 1c
4540 Bad Hall

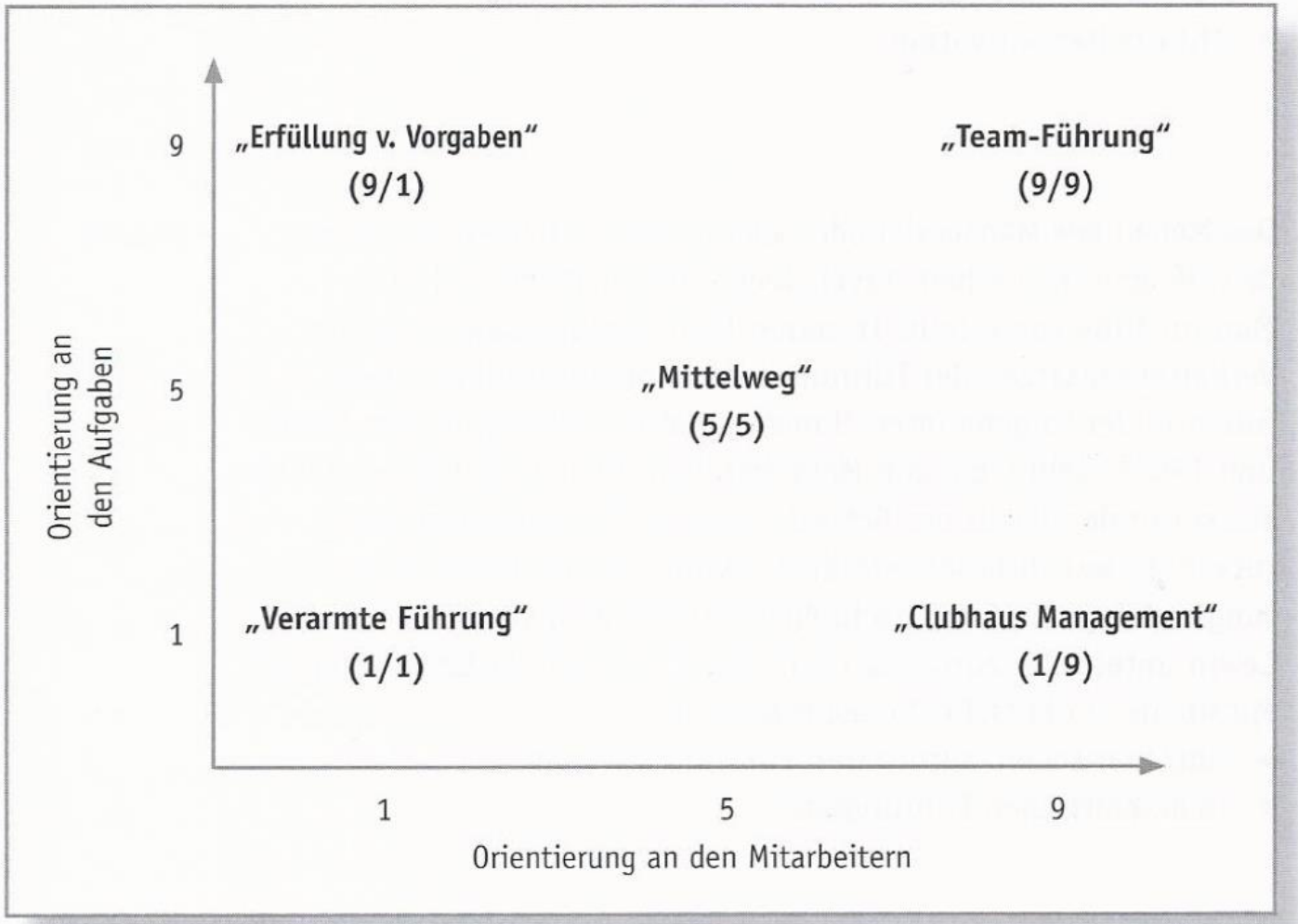
LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Welche Anforderungen werden heute an eine Führungskraft gestellt?

- Im sachlich/fachlichen Bereich ?
- Im menschlich/emotionalen Bereich?

LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Arten von Führungsstilen



LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Arten von Führungsstilen

Der 9/9 Führungsstil ist erwiesenermaßen der erfolgreichste, jedoch auch jener, der die größten Ansprüche an Führung stellt:

- Orientierung an übergeordneten Zielen
- Offene Kommunikation und Verantwortung
- Vertrauen in die Mitarbeiter
- Delegation von Macht
- Feedback-Kultur
- Unternehmenskultur, die Kooperation fördert

LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Delegieren können

LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Motivation

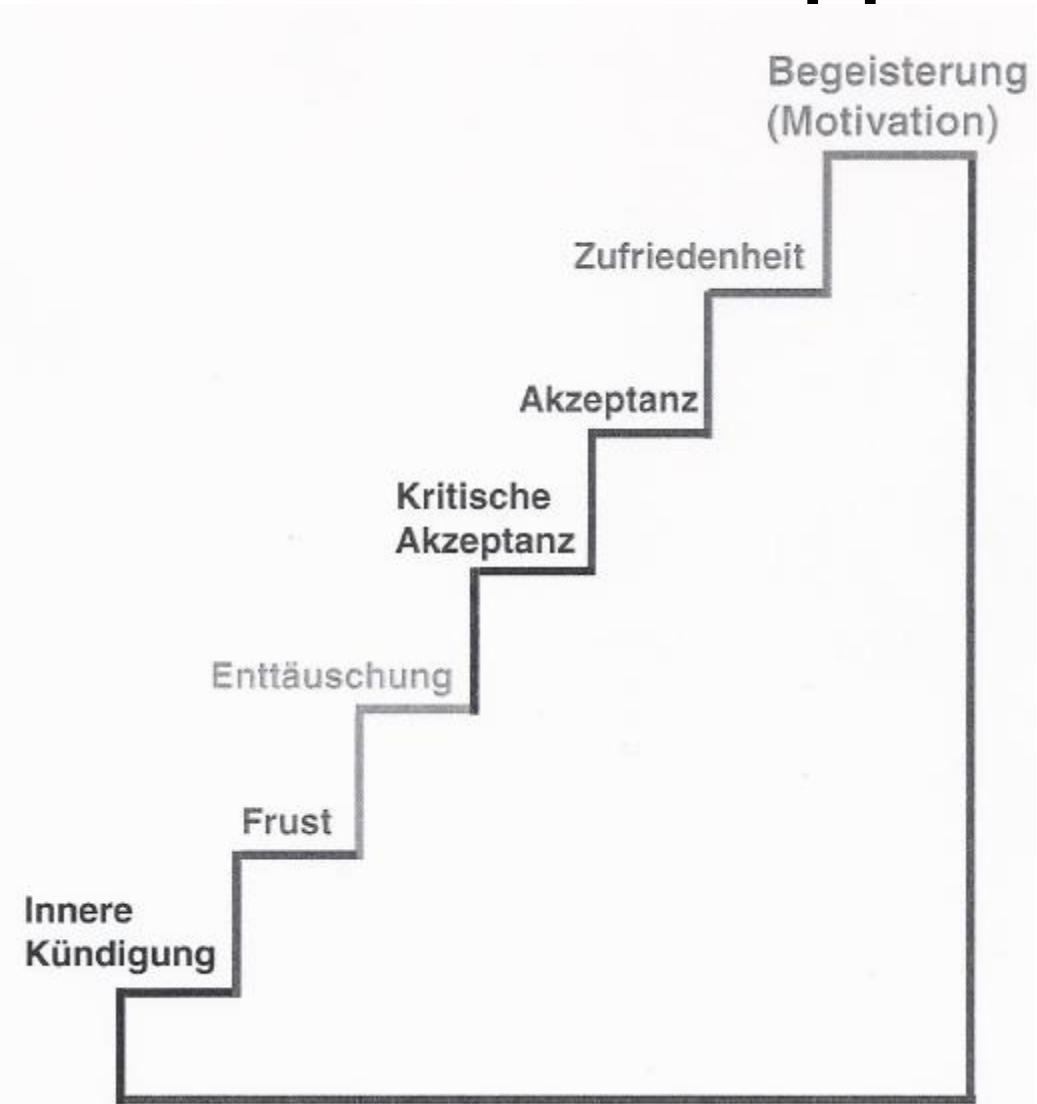
LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Untersuchung Motivatoren - Was motiviert Menschen?

1. Selbständig Verantwortung tragen
2. Erfolge erzielen
3. Anerkennung bekommen
4. Von einer Sache/Aufgabe/Leistung begeistert sein

LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Motivations-Treppe



LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Werte von Menschen

Familie

Disziplin

Leistung

Freiheit

LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Kommunizieren können

LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Feedback geben

LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Feedback-Burger

1. Verhaltensbeschreibung: OHNE BEWERTUNG!
   Das habe ich gesehen/gehört

2. Verhaltensbewertung: ICH-BOTSCHAFT!
   Das habe ich dabei empfunden

3. Verhaltensempfehlung:
   Das empfehle ich dir

4. eventuell Nutzenargument:
   Das hast du davon, wenn du meiner Empfehlung folgst

LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Die RICHTIGEN Fragen stellen

LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Wer fragt, der führt!

W – Fragen (keine Warum!)

Geschlossenen Fragen

Zirkulären Fragen

Skalenfragen

Fragen nach Ressourcen

LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Mit ZIELEN führen

LICHTKOPPLER
Training & Consulting

SMART - Ziele

S	Spezifisch	Ziele müssen eindeutig definiert sein (nicht vage, sondern so präzise wie möglich)
M	Messbar	Ziele müssen messbar sein (Messbarkeitskriterien)
A	Ausführbar	Ziele müssen von den Empfängern akzeptiert werden/sein (auch: angemessen, attraktiv oder anspruchsvoll)
R	Realistisch	Ziele müssen möglich sein
T	Terminierbar	zu jedem Ziel gehört klare Terminvorgabe, bis wann das Ziel erreicht sein muss.

LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Reifegrade von Mitarbeitern

- **Reifegrad 1:** geringe Kompetenz, seltene Bereitschaft (zB fachfremder Mitarbeiter, der unfreiwillig versetzt wurde)

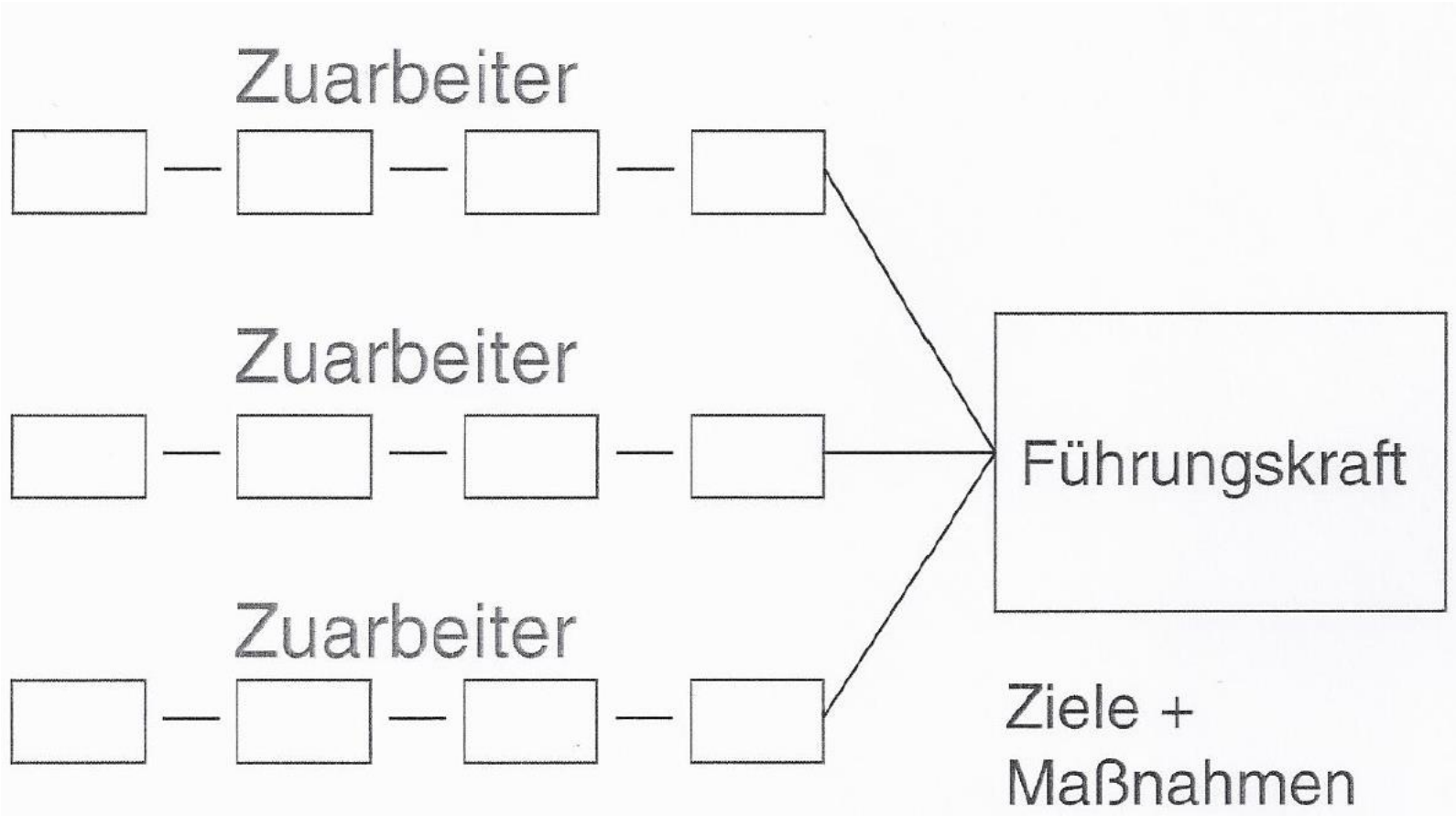
- **Reifegrad 2:** mäßige Fähigkeit, gelegentliche Bereitschaft (zB nicht voll motivierter Lehrling im 3. Lehrjahr)

- **Reifegrad 3:** hohe Fähigkeit, häufige (aber nicht konstante) Bereitschaft (zB fachlich guter Mitarbeiter, dem Selbstvertrauen oder Motivation fehlt)

- **Reifegrad 4:** sehr hohe Fähigkeit, meistens hohe Bereitschaft (Mitarbeiter, der selbständig arbeitet und nur durch kurze strategische Rücksprachen mit Vorgesetztem kommuniziert)

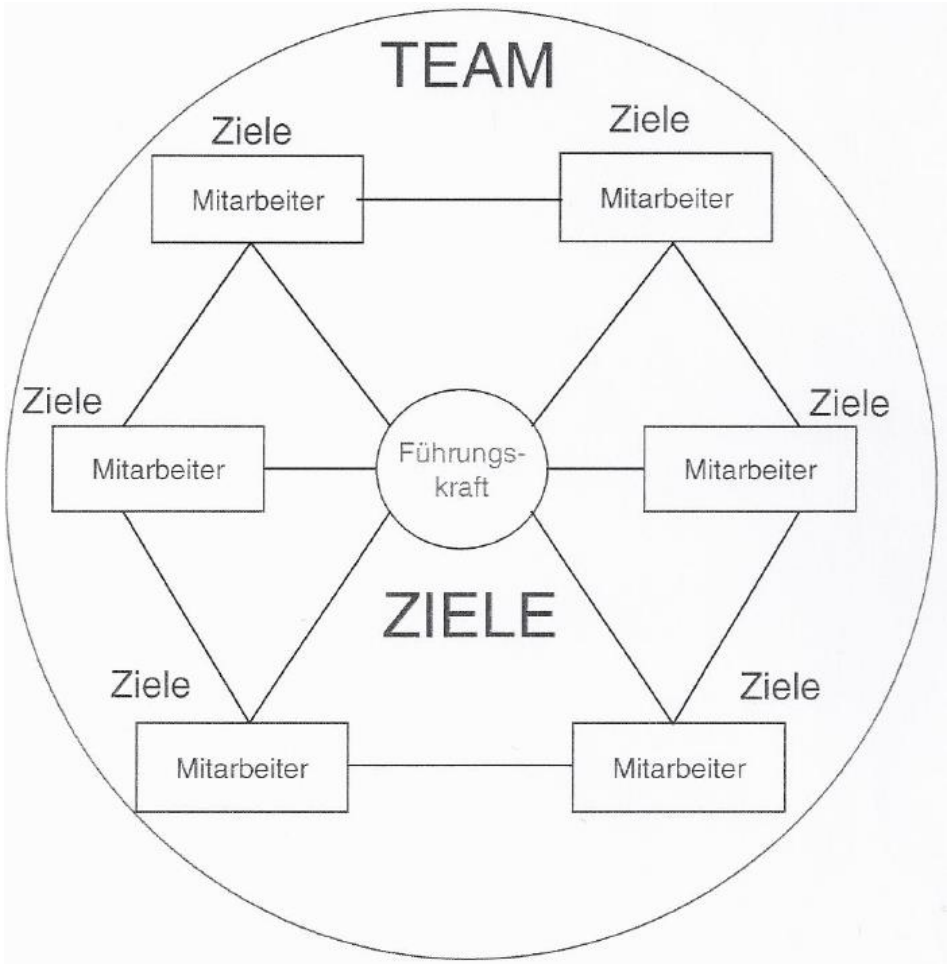
LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Führung gestern



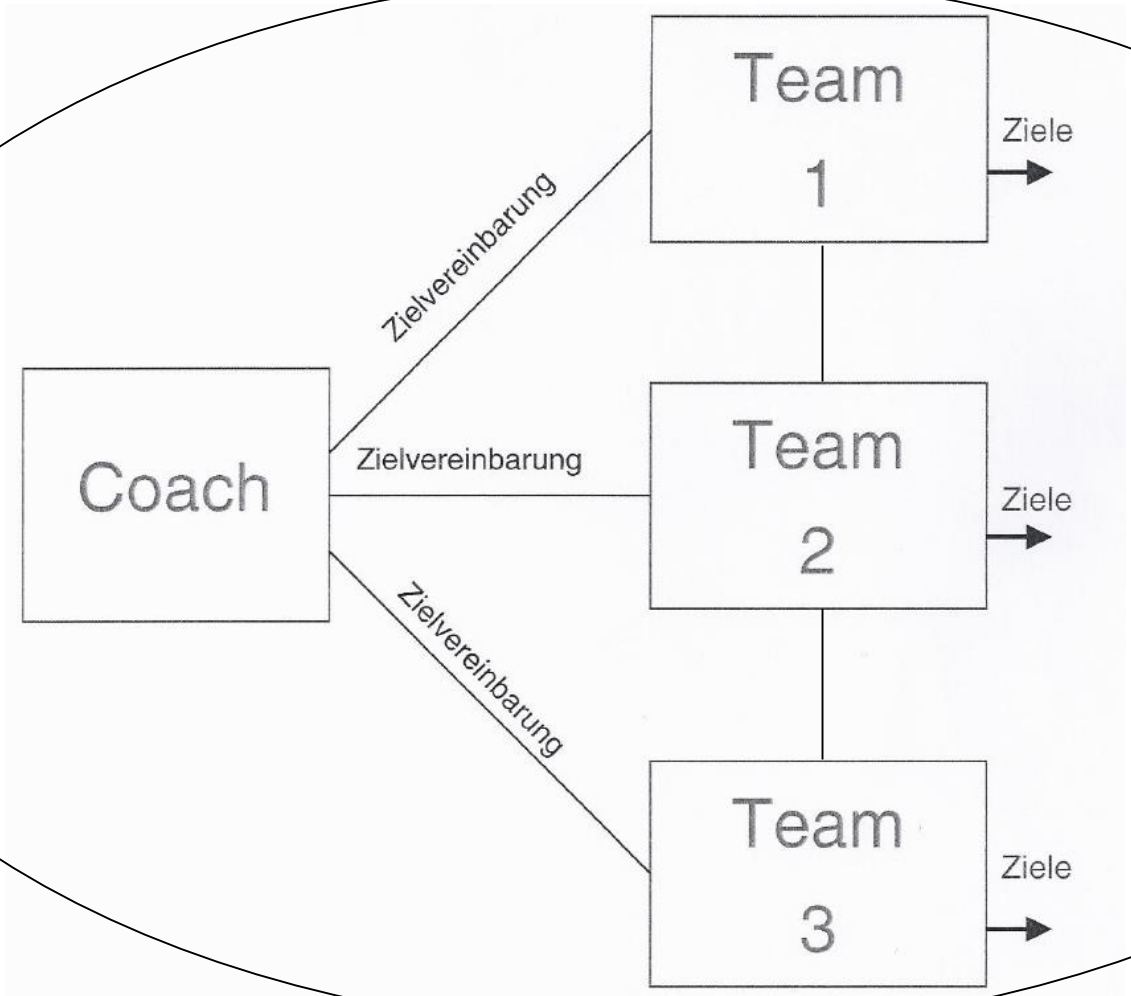
LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Führung heute



LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Führung morgen



LICHTKOPPLER
Training & Consulting

Führung kann man lernen

http://www.lichtkoppler.com/seminare/führungskräfte-ausbildung/

LICHTKOPPLER
Training & Consulting

FRAGEN UND DISKUSSION …

Kontakt:

Mag. Jürgen Lichtkoppler, MBA

Coach, Trainer, Consultant

Dr.-Karl-Renner-Straße 1c

4540 Bad Hall

(0676) 78 032 78

info@lichtkoppler.com

www.lichtkoppler.com